



СКОЛКОВО

Московская школа управления

HR-коллаквиум СКОЛКОВО-ESMT

# РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ

II ежегодная международная научно-  
практическая конференция для HR-директоров

18 декабря 2015 года



# О МЕРОПРИЯТИИ

**Московская школа управления СКОЛКОВО и Центр исследований и развития лидерства Европейской школы менеджмента и технологий ESMT (Берлин) приглашают специалистов по обучению и развитию персонала исследовать проблемы лидерства в российской практике.**

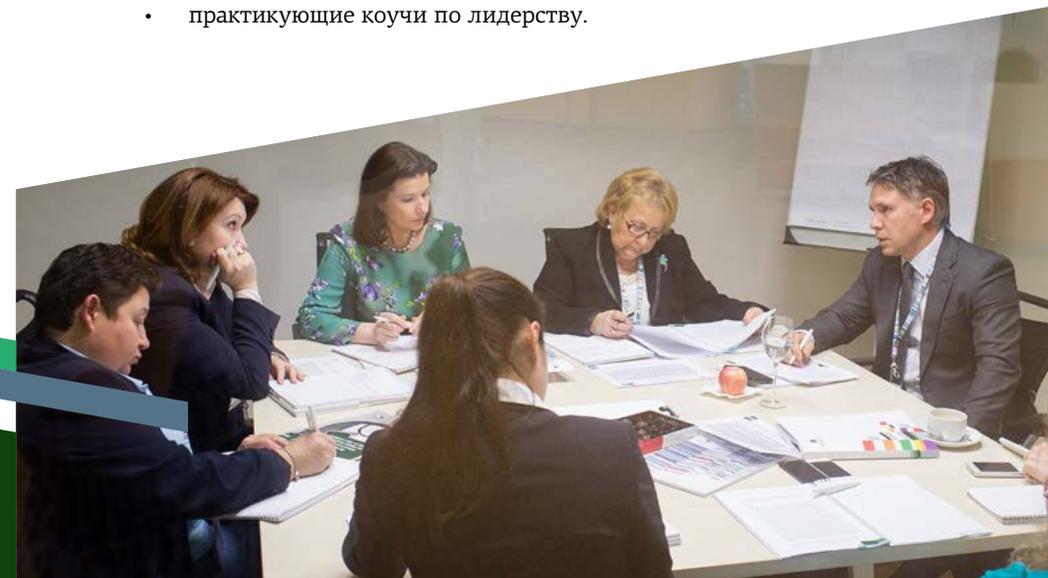
## HR-коллоквиум СКОЛКОВО-ESMT — это:

- интеллектуальный форум для топ-менеджеров, готовых обсуждать проблемы своих компаний;
- возможность изучить мировые тенденции и познакомиться с практикой других организаций;
- активное обсуждение реальных кейсов, подготовленных и представленных участниками коллоквиума.

Мы решили собрать вместе вице-президентов и HR-директоров ведущих компаний, работающих на российском рынке, чтобы поговорить о том, какие задачи можно решить с помощью развития лидерского потенциала сотрудников, как развивать человеческий капитал компании с учетом российских бизнес-реалий и какую роль играют в этом процессе HR-лидеры.

## Аудитория:

- HR-директора;
- вице-президенты компаний;
- руководители корпоративных университетов;
- практикующие коучи по лидерству.



# СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ



В рамках коллоквиума будут рассмотрены несколько основных тем:

## Роль лидера в достижении успеха компании

Российские организации успели накопить значительный опыт решения проблем, имеющих на рынке труда: от преодоления дефицита квалифицированных кадров до удержания наиболее способных сотрудников, от необходимости соответствовать ожиданиям по условиям труда до развития конкурентоспособности с учетом роста производительности. Сейчас от руководителей требуется быть эффективными и гибкими, но как развить в себе эти качества и научиться их эффективно использовать?

## Управленец как стратегический ресурс

За два десятилетия развития рыночной экономики в стране начали появляться сильные топ-менеджеры, которые способны разбираться практически в любом бизнес-вопросе. В то же время очевидно, что стране такого масштаба и потенциала необходимо иметь намного больше квалифицированных управленцев. Как найти перспективных менеджеров и правильно их обучить?

## Корпоративное предпринимательство

Топ-менеджеры все больше понимают, что любой компании для развития и продвижения недостаточно полагаться только на руководителей – без инициативы рядовых сотрудников компания не получит достаточного развития. Организации постоянно ищут способы, как мотивировать сотрудников брать на себя больше ответственности и развивать у них предпринимательский дух.

## Анализ собственных ошибок

Вокруг того, что мы называем «развитие лидерства», уже существует целая индустрия, и она часто навязывает компаниям собственную точку зрения на то, что такое лидерство и как его следует культивировать. В этой сфере нет недостатка в бизнес-гуру и соответствующих тематических конференциях. В то же время мы убеждены в том, что компании недооценивают собственный опыт. Изучение проблем и неудач лучше всего помогает любой компании улучшить процесс корпоративного обучения и избежать дорогостоящих ошибок.





## ОСОБЕННОСТИ ФОРМАТА

**Формат коллоквиума предполагает активное участие слушателя в подготовке индивидуального кейса перед мероприятием.**

В качестве подготовки к коллоквиуму участники в письменном виде (до 5 страниц текста) описывают конкретную проблему, связанную с опытом развития лидерства в своей организации. Цель кейса — не рассказать об истории успеха, а, наоборот, поделиться тем, что получилось не совсем так, как было изначально задумано.

В ходе коллоквиума кейсы обсуждаются в мини-группах и каждый из авторов получает для себя ценную обратную связь от экспертного сообщества — других участников коллоквиума.

Подробные требования к кейсу и примеры доступны на нашем сайте <http://courses.skolkovo.ru/ru/courses/courses-seminars> или могут быть предоставлены организаторами мероприятия по запросу.

## Расписание HR-коллоквиума\*

09:00–9:30	Регистрация участников. Приветственный кофе
9:30–10:00	Открытие программы. Андрей Шаронов «Лидерство в историческом контексте»
10:00–10:45	Константин Коротов «Лидерство и Я-концепция»
10:45–11:00	Кофе-брейк
11:00–12:30	Мастер класс: Живая коучинг-сессия с HiPo менеджером. Дискуссия
12:30–13:15	Андреас Бернхард «Развитие лидеров для работы в особых ситуациях, когда ставки высоки»
13:15–14:30	Обед
14:30–15:15	Подготовка групп для работы с кейсами. Живая демонстрация работы над кейсом с интерактивным обсуждением зала
15:15–17:15	Групповая работа над кейсами
17:15–17:45	Кофе-брейк
17:45–18:15	Дебриф работы с кейсами
18:15–19:00	Елизавета Садова «Лидерство и российский контекст. Барьеры и вызовы»
19:00–21:00	Ужин и вечерняя программа

\* расписание предварительное; финальная версия будет направлена вам накануне мероприятия

# ПРЕПОДАВАТЕЛИ И ЭКСПЕРТЫ



## Константин Коротов

Директор Центра исследований и развития лидерства (CLDR) при Европейской школе менеджмента и технологий (ESMT)

Константин имеет более чем 15-летний опыт практической деятельности по развитию лидерства в США, России, Великобритании, Франции, Португалии, Испании, Казахстане, Украине, Чехии, Италии, Германии, Узбекистане, Латвии, Гонконге, Бразилии, Катаре, Аргентине.

Соавтор книг «The new global Russian business leaders» (2004 г.) и «The coaching kaleidoscope: Insights from the inside» (2010 г.) В 2009 и 2010 годах был удостоен награды как лучший преподаватель программы Executive MBA. В портфолио его преподавательской деятельности входят программы для руководителей таких компаний, как Deutsche Telekom, RWE, KPMG, Elster Group, Deloitte, McDonald's, BAT, B/S/H, B.Braun, Almirall, Ernst & Young, XEROX, E.ON, Deutsche Bank, Postbank, EBC, Pernod-Ricard.



## Адреас Бернхард

Ведущий преподаватель по организационному развитию и коуч Европейской школы менеджмента и технологий (ESMT)

Исполнительный советник, разработчик и ведущий тренер в Европейской школе менеджмента и технологий в Берлине. Член-учредитель Центра ESMT для исследований в области развития лидерства. Имеет более чем 20-летний практический опыт развития лидерства. Возглавляет коуч-центр в INSEAD. Область его преподавания: лидерство, организационное поведение, коучинг, переговоры.

Работал с такими компаниями, как: Allianz, Deutsche Bank, Postbank, Hogan Lovells, Deutsche Telekom, E.ON, RWE, BSH Bosch и Siemens, Hitachi, Касперского, B. Braun, GlaxoSmithKline, Sanofi-Aventis, Запад фармацевтических услуг, Джонсон & Джонсон, Axel Springer, Макдональдс, и Европейский союз.



## Андрей Шаронов

Ректор Московской школы управления СКОЛКОВО

Андрей Шаронов присоединился к команде СКОЛКОВО в сентябре 2013 года, оставив пост вице-мэра в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики.

Является Председателем Совета директоров ООО «Управляющая Компания «НефтеТрансСервис» и ОАО Управляющая компания «Эко-Система», Членом Совета директоров ОАО «Росгеология», ОАО «Совкомфлот», ОАО «НОВАТЭК», входит в Наблюдательный совет ПАО Московская биржа, ОАО «Банк ВТБ».

Является Заместителем Председателя Исполнительного комитета АНО «Московский урбанистический форум». Награжден Орденом Почета, является Заслуженным экономистом Российской Федерации.



## Елизавета Садова,

Ведущий преподаватель по лидерству и организационному поведению Московской школы управления СКОЛКОВО

Область компетенции: лидерство, организационное развитие, управление изменениями, повышение эффективности работы персонала, работа с талантами. Является разработчиком уникальных многоступенчатых программ по лидерству для директоров по персоналу, руководителей высшего звена.

Внутренний опыт участия в международных проектах успешно сочетается с многолетней экспертизой в сфере бизнес-образования. Более 10 лет Елизавета проработала в CBSD/Thunderbird. Разрабатывала и проводила комплексные программы по лидерству для Boeing, Caterpillar, Coca Cola, Danone, ExxonMobil, THK-VP, Hewlett Packard, Unilever, Corning и др. С 2007 года является академическим директором программ отдела корпоративного обучения СКОЛКОВО.



## Московская школа управления СКОЛКОВО

Московская школа управления СКОЛКОВО — одна из ведущих частных бизнес-школ в России и СНГ, основанная по инициативе делового сообщества. В состав партнеров-учредителей школы входят 10 российских и международных компаний и 11 частных лиц, лидеров российского бизнеса. Программы Московской школы управления СКОЛКОВО ориентированы на все стадии развития бизнеса — от стартапа до крупной корпорации, выходящей на международные рынки.

Открытые программы бизнес-школы СКОЛКОВО — это формат, позволяющий руководителям за короткий срок развить свои управленческие компетенции, получить знания и навыки в определенной области, а также встретиться с выдающимися мыслителями нашего времени, авторами современных теорий и концепций, имеющими опыт работы с корпорациями по всему миру.

## Центр исследований и развития лидерства Европейской школы менеджмента и технологий ESMT (Берлин)

ESMT — Европейская школа менеджмента и технологий, частная бизнес-школа, основанная в 2002 году 25 ведущими мировыми компаниями и организациями. Школа имеет государственную аккредитацию AACSB, AMBA и FIBAA.

ESMT специализируется на трех основных направлениях: лидерство и социальная ответственность, конкурентоспособность Европы и управление технологиями.



# ДЕТАЛИ КОЛЛОКВИУМА

🕒 18 декабря

📍 Кампус бизнес-школы СКОЛКОВО  
Московская область, Одинцовский район, Сколково, ул. Новая, д. 100

🗣️ Язык: русский  
для англоязычных экспертов осуществляется синхронный перевод на русский язык

## Условия участия в семинаре

Возможны два формата участия:

### Участие с кейсом

Данный формат предполагает подготовку участником до начала мероприятия кейса (случай из практики, описывающий проблемы, связанные с развитием лидерства).

**Организационный взнос за участие с кейсом:  
30 000 рублей.**

### Участие без кейса

Данный формат предполагает посещение мероприятия в качестве слушателя.

**Организационный взнос за участие без кейса:  
40 000 рублей.**

В стоимость входят: учебные материалы, питание, парковка, синхронный перевод. Для участников из регионов мы имеем возможность предоставить проживание в одной из гостиниц бизнес-школы СКОЛКОВО (оплачивается отдельно).

**При 100% оплате семинара до 18 ноября 2015 года  
предоставляется скидка 10%**

## КОНТАКТЫ



**Ирина КУЛИГИНА,**  
Директор Открытых программ,  
+7 963 687 9150,  
Irina\_Kuligina@skolkovo.ru



**Екатерина ЕЛЕНСКАЯ,**  
Персональный консультант,  
+7 903 250 7091,  
Ekaterina\_Elenskaya@skolkovo.ru



**СКОЛКОВО**  
Московская школа управления

Время перемен – это период неуверенности и неопределенности?  
Или это возможность сделать рывок вперед и встать у руля изменений?

Открытые программы в Московской школе управления СКОЛКОВО — это эффективный способ получить ответы на самые актуальные вопросы. Экспертиза лучших профессоров ведущих бизнес-школ мира и разговор по существу с лидерами бизнеса, государства, науки и культуры.

Готовы к прорыву?  
Узнайте, каким будет завтра. Уже сегодня, в СКОЛКОВО.

**ОТКРЫТЫЕ ПРОГРАММЫ СКОЛКОВО**  
Тел.: +7 495 539 30 03 [www.skolkovo.ru](http://www.skolkovo.ru)